

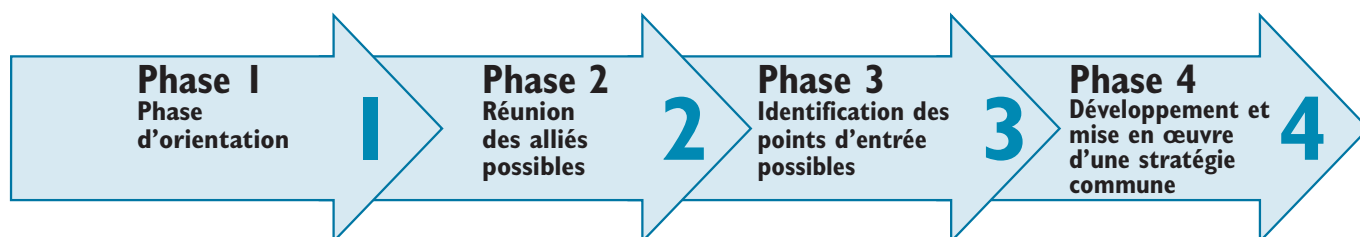
Proposition pour initier la participation des OPH au processus de SRP national 1/2

Ce tableau propose un cadre pour un projet sur le handicap et la SRP ; il est organisé autour de quatre étapes générales qui fournissent l'orientation d'un plan stratégique conçu pour lancer une coopération étroite entre les OPH, les ONG et d'autres alliés possibles, afin d'influencer le processus national de la SRP. Une organisation peut décider de mettre en œuvre cette planification stratégique en interne, pour lancer une première initiative, ou bien plusieurs organisations peuvent y travailler conjointement.

Pour constituer une alliance, gardez à l'esprit les points suivants :

- Pensez aussi large que possible : vos partenaires peuvent être des organisations travaillant dans le secteur du handicap, mais ils peuvent aussi inclure d'autres acteurs gouvernementaux et non gouvernementaux. N'oubliez pas que la société civile inclut tous les acteurs qui ne sont pas membres du gouvernement, ce qui englobe de nombreux acteurs, de l'Université aux syndicats, en passant par les médias. Cherchez aussi des appuis au sein des institutions gouvernementales.
- Cherchez à obtenir un consensus avant de définir des buts et des objectifs avec vos partenaires. Fixez ensuite trois ou quatre priorités ; ce choix d'objectifs principaux constituera la base minimale de votre stratégie conjointe.
- Mettez en place un mécanisme de prise de décision et de partage de l'information et fixez les rôles au sein de l'alliance.
- Bien que le travail quotidien puisse être fait par quelques acteurs clés seulement, ceux-ci doivent être conscients à chaque instant qu'ils sont les représentants d'une alliance de différents acteurs.

Quatre étapes générales :



Cadre temporel et détails :

Étape	Durée	Objectif	Résultats attendus	Méthodes et outils proposés
Étape I – Orientation				
Lancement		Initier le processus	Une personne est identifiée comme le coordonnateur	Processus de recrutement
Orientation I : Acteurs du handicap	2–3 jours	Améliorer la connaissance du secteur national du handicap : identification des OPH clés	Rapport/sommaire de l'analyse des acteurs, évaluation du domaine du handicap	Outils : ☞ Analyse des acteurs
Orientation II : Acteurs du DSRP	2–3 jours	Améliorer la connaissance de la situation de la SRP et ses acteurs	Rapport/sommaire de l'évaluation : la connaissance du DSRP et chaque étape du processus créent des critères pour la sélection de possibles alliés	Outils : ☞ Analyse des acteurs • Sommaire de l'analyse des acteurs
Contact		Préparation de la première réunion des alliés	Sélection et contact des participants ; choix d'une date pour la réunion de lancement	Rapport d'évaluation : critères de sélection
Étape 2 – Réunion des alliés possibles				
Première réunion	2–4 h	<ul style="list-style-type: none"> • Les participants apprennent à se connaître • Buts et objectifs communs • Mise à jour de la situation • Brainstorming sur les solutions possibles • Mécanismes de la future coordination 	<ul style="list-style-type: none"> • Rédaction d'un compte-rendu de la réunion • Le compte-rendu est envoyé à tous les participants et à tous ceux qui pourront être intéressés dans le futur 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordre du jour • Courte présentation des objectifs, sommaire des résultats de la phase d'orientation
Étape 3 – Identification de points d'entrée possibles				
Réunions suivantes	à définir	<ul style="list-style-type: none"> • Travail détaillé sur les points d'entrée possibles • Contributions possibles • Identification des tâches et des responsabilités 	Compte-rendu de la /des réunion(s) : <ul style="list-style-type: none"> • Idées initiales et propositions pour le futur • Distribution de tâches générales et spécifiques (qui fait quoi d'ici à la prochaine réunion) • Calendrier de réunion(s) futures 	Comptes-rendus des précédentes réunions
Étape 4 – Développement et mise en œuvre d'une stratégie commune				
Atelier(s), séminaires, etc. • Préparation • Mise en œuvre • Évaluation	à définir	Les OPH sont impliquées dans le processus de SRP national	<ul style="list-style-type: none"> • Plan d'action futur • Mise en œuvre des actions • Évaluation d'expériences 	En fonction des besoins : personnes ressources externes