

Proposta para dar início à participação das OPDs em um processo PRS nacional

Esta tabela propõe um calendário de controle para um projeto de deficiência e PRS, organizado em torno de quatro etapas gerais que oferecem orientação para um plano estratégico concebido para iniciar uma cooperação estreita entre OPDs, ONGs e outros aliados potenciais, com o objetivo de influir no processo PRS nacional. Tanto é possível que uma organização decida conduzir o planejamento estratégico internamente, como primeira iniciativa, como várias organizações trabalhem conjuntamente no planejamento.

Ao formar alianças é importante ter em mente o seguinte:

- Pense o mais amplamente possível: os seus parceiros podem ser organizações que trabalham na área da deficiência, mas podem incluir outros atores não-governamentais e governamentais. Lembre que a sociedade civil inclui todos os atores que não são parte do governo, e abarca, portanto, uma variedade de atores, desde os meios universitários, sindicais até os meios de comunicação. Você deve procurar apoio também dentro das instituições governamentais.
- Tente chegar a um consenso e definir metas e objetivos com os seus parceiros. Tome decisões sobre três ou quatro prioridades; esta seleção de objetivos principais será a base da sua estratégia conjunta.
- Estabeleça um mecanismo de tomada de decisões e compartilhamento de informações, e identifique diferentes papéis dentro das alianças.
- Mesmo que o trabalho diário só seja feito por alguns poucos atores chave, estes precisam ter consciência o tempo todo do fato de que são representantes de uma aliança entre diferentes grupos interessados.

Quatro etapas gerais



Calendário de controle e detalhes

Etapa	Tempo	Finalidade	Resultados esperados	Ferramentas
Etapa 1 – Orientação				
Início		Iniciar o processo	Uma pessoa é identificada como coordenadora	Procedimentos de recrutamento
Orientação I: partes interessadas em deficiência	Mês 1	Melhorar os conhecimentos do setor nacional da deficiência	Relatório/resumo da análise das partes interessadas: Identificação de OPDs importantes, avaliação do campo da deficiência	☞ Análise de grupos interessados em deficiência
Orientação II: Partes interessadas no PRSP	Mês 1	Melhorar os conhecimentos sobre a situação do PRS e dos grupos interessados	Relatório/resumo da avaliação. Conhecer o documento PRSP e cada estágio do processo cria critérios para a seleção de possíveis aliados	☞ Análise de grupos interessados em PRSP
Contato	Mês 1	Preparação da primeira reunião dos aliados	Seleção e contato dos participantes; marcada a data para a primeira reunião	Relatório da avaliação critérios de seleção
Etapa 2 – Reunião dos possíveis aliados				
Primeira reunião	Mês 2	<ul style="list-style-type: none"> • Conhecendo os participantes • Metas e objetivos comuns • Atualização da situação • Coleta de idéias sobre possíveis soluções • Futuros mecanismos de coordenação 	<ul style="list-style-type: none"> • Redigidas as minutas da reunião • As minutas são enviadas a todos os participantes e a todos que possam vir a se interessar 	<ul style="list-style-type: none"> • Agenda • Apresentação curta dos objetivos, resumo dos resultados da fase de orientação
Etapa 3 – Identificação de possíveis pontos de entrada				
Próximas reuniões	Mês 2 + 3	<ul style="list-style-type: none"> • Pesquisa detalhada e trabalho detalhado sobre os possíveis pontos de entrada • Possíveis contribuições • Identificação de tarefas e responsabilidades 	<ul style="list-style-type: none"> • Minutas das reuniões • Idéias iniciais e propostas para o futuro • Distribuição de tarefas gerais e específicas (quem faz o que antes da próxima reunião) • Agendamento das futuras reuniões 	<ul style="list-style-type: none"> • Minutas das reuniões anteriores
Desenvolvimento e implementação de uma estratégia conjunta				
Oficina(s), seminários, etc. <ul style="list-style-type: none"> • Preparação • Implementação • Avaliação 	A ser definido	As OPDs participam conjuntamente do processo PRSP nacional	<ul style="list-style-type: none"> • Plano de ação futura • Implementação das ações • Avaliação das experiências 	De acordo com as necessidades: pessoas de fora entendidas no assunto